

Esimerkki junioripäällikön tehtäväkuvauksesta

Päätavoite

Seurojen pesäpallon harrastajamäärän kasvattaminen.

Junioripäällikön keskeiset tavoitteet ja työtehtävät

1) Junioritoiminnan johtaminen ja sen kehittäminen

- Vastuu junioritoiminnan organisoinnista
- Vastuu koulu- ja päiväkotitoiminnan toteutuksesta
- Vastuu pesiskoulutoiminnasta ja osallistujien rekrytoinnista seuran toimintaan
- Vastuu uusien joukkueiden perustamisesta ja harrastajien integroinnista seuraan
- Alueellisen yhteistyön rakentaminen toisten junioripäälliköiden ja alueen seurakehittäjän kanssa.

2) Suunnitelmallisen ja pitkäjänteisen juniorivalmennuksen johtaminen

Suunnittelee ja toteuttaa toiminnan varmistaen, että:

- seurassa harjoitukset ovat hyvin suunniteltuja, toteutettuja sekä arvioituja
- seurassa harjoitukset varmistavat jokaiselle osallistujalle mahdollisimman paljon suorituksia myönteisessä ilmapiirissä
- seura mahdollistaa eri tavalla kehittyneille / motivoituneille tai erityistarpeita omaaville lapsille ja nuorille vaihtoehtoja kilpailemiseen ja harrastamiseen
- lapsella ja nuorella on mahdollisuus seurata omaa kehittymistään (esim. motivaatio, lajitaidot, pelitaidot, joukkueaidot)
- seura kannustaa lapsia omaehtoiseen liikkumiseen ja muiden lajien harrastamiseen.

3) Junioritoiminnan laadun parantaminen ja yhteisöllisyyden kehittäminen

- vastaa siitä, että ohjaajat ja valmentajat sekä muut seuratoimijat ovat koulutettuja ja heidän osaamisensa kehittäminen on suunnitelmallista ja sitä tuetaan
- vastaa siitä, että seurassa on suunnitelma uusien mukaan tulevien vanhempien ja muiden toimijoiden perehdyttämiseen
- vastaa seuran pelaajapolun suunnitelmallisesta toteuttamisesta ja sen yhdistämisestä alueelliseen pelaajapolkuun.

Tapa toimia ohjaa ajankäyttöä

- 50 % seurassa tapahtuvaan arkitoimintaan
Johtaa, vastaa, kehittää, dokumentoi, jakaa osaamista ja oppia, auttaa toimijoita ja innostaa tekemään itse
- 30 % koulu- pesiskoulu- ja kerhotoimintaa ja sen kehittämistä
Verkostoitumista ja yhteistyön lisäämistä kunnan ja lähialueen seurojen kanssa, osaamisen, opin jakamista ja dokumentointia
- 20 % uusien harrastajien integrointia seuratoimintaan, joukkueiden perustaminen
Vastaa ja johtaa, jakaa oppia ja osaamista.