

**PELINJOHTAJA- /OHJAAJA- /VALMENTAJASOPIMUS
(TYÖSUHTEINEN)**

14.9.2009

1. Osapuolet

_____	_____
pelinjohtaja/ohjaaja/valmentaja	henkilötunnus

yhteystiedot	
_____	_____
seura	yhteyshenkilö

yhteystiedot	

2. Sopimuskausi

Työsuhteen alkamispäivä _____
pvm (pp.kk.vvvv)

Koeajaksi on sovittu _____ kk (kts. TSL 1:4§)

Työsuhde on voimassa: Toistaiseksi
 Toimintakauden _____ saakka.

3. Koeaika

Sopimuksen alussa on _____ kuukauden koeaika, jonka kuluessa työsopimus voidaan molemmin puolin purkaa. Sopimusta ei kuitenkaan saa purkaa työsopimuslain 3 §:ssä tarkoitetulla epäasiallisella perusteella.

4. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia niistä velvoitteista ja oikeuksista, joita pelinjohtajalla/ohjaajalla on seuran nähtävien ja toisaalta varmistaa, että seuralla on pelinjohtaja/ohjaaja/valmentaja alla mainitulle joukkueelle/ryhmälle koko toimintakauden ajan. Myöhemmin tässä sopimuksessa ohjaajalla tarkoitetaan pelinjohtajaa, ohjaajaa ja valmentajaa.

5. Joukkue/ryhmä, jota sopimus koskee

5. Palkka

Seura suorittaa ohjaajalle palkkaa ja kulukorvausta. Palkasta peritään verokortin mukainen ennakonpidätys.
Palkasta ja kulukorvauksesta sovitaan erillisellä tämän sopimuksen talousliitteellä.

6. Työaika ja vuosiloma

Työaika määräytyy tehtävien mukaan. Säännöllinen työaika on enintään keskimäärin 40 h/viikko. Yli- ja lisätyötunnit pidetään vapaana sen mukaan, kun työtehtävät tämän mahdollistavat. Muutoin toimitaan työaikalain mukaisesti. Vuosilomaoikeus tai -korvaus määräytyy vuosilomalain mukaan. Vuosilomapalkka tai -korvaus on kirjattu talousliitteeseen.

7. Seuran velvollisuudet

Seura osoittaa ohjaajalle yllä mainitun joukkueen/ryhmän ja huolehtii siitä, että joukkueella/ryhmällä on käytettävissään asianmukaiset harjoitusolosuhteet. Seura maksaa mahdolliset kenttä-, sali-, yms. maksut.

Muut seuran velvollisuudet: (esim. koulutus, vakuutukset, yms)

8. Ohjaajan velvollisuudet

Ohjaaja on velvollinen toimimaan seuran yleisten toimintaperiaatteiden mukaisesti ja ottamaan seuran toimintaperiaatteet huomioon pelinjohto-/ ohjaus-/valmennustehtävässään.

Oikeudesta hoitaa kilpailevia työsuhteita on sovittava kirjallisesti erikseen.

Työnantaja on tietoinen ohjaajan ilmoittamista tämän hetkisistä sivutoimista ja sitoumuksista sekä hyväksyy niiden jatkumisen.

Ohjaaja sitoutuu noudattamaan Suomen Antidopingtoimikunnan dopingsäännöstöjä. Ohjaaja on myös velvollinen hyväksymään ja noudattamaan kaikkia pesäpallon toimintasääntöjä, kilpailumääräyksiä ja pelisääntöjä sekä muita mahdollisia Pesäpalloliiton antamia seuroja ja liiton jäseniä koskevia päätöksiä.

Muut ohjaajan velvollisuudet: (esim. toimenkuva ja avaintehtävät)

7. Sopimuksen päättäminen

Sopimus voidaan päättää kesken sopimuskauden, mikäli jompikumpi osapuoli ei täytä tämän sopimuksen mukaisia velvoitteitaan. Sopimus voidaan päättää myös muusta hyväksyttävästä syystä, jollaisina esimerkiksi pidetään ohjaajan muuttamista toiselle paikkakunnalle, ohjaajan työ- tai opiskeluolosuhteiden muuttumista siten, että tehtävää ei enää kohtuudella voida hoitaa. Pelinjohtaja-/ohjaaja- /valmentajasopimus voidaan seuran toimesta päättää myös tilanteessa, jossa seura ei voi osoittaa sopimuksen tarkoittamaa joukkuetta/ryhmää.

8. Mainossopimukset

Sopimuskauden aikana ohjaajan on noudatettava seuran tekemiä mainossopimuksia ja käytettävä seuran johdon määräämiä varusteita.

Ohjaajalla ei ole oikeutta poiketa tehdyistä mainossopimuksista eikä tehdä omia mainossopimuksia ilman seuran lupaa.

Seuralla on yksinoikeus ohjaajasta peliasussa/seura-asussa otettuun valokuvaan. Ohjaajalla on oikeus käyttää ko. valokuvaa sopimalla siitä erikseen seuran kanssa. Ohjaaja sitoutuu edustamaan seuraa pr- tai kaupallisissa tilaisuuksissa.

9. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Ensisijaisesti erimielisyydet pyritään ratkaisemaan keskinäisin neuvotteluin, joihin Pesäpalloliitto tarvittaessa antaa asiantuntija-apua. Mikäli neuvotteluissa ei päästä ratkaisuun, antavat sopijapuolet erimielisyyden yhden ulkopuolisen henkilön ratkaistavaksi ja sitoutuvat noudattamaan tämän henkilön antamaa ratkaisua. Mikäli ulkopuolisesta henkilöstä ei päästä sopimukseen, henkilön nimeää Pesäpalloliitto.

10. Sopimuksen kappaleet

Tätä sopimusta on tehty kaksi samanlaista kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

_____ . _____ . _____
pvm (pp.kk.vvvv)

Huoltajan allekirjoitus
(ohjaaja/valmentaja alle 18-vuotias)

LIITTEET

talousliite

epäurheilijamaisen käyttäytymisen keskeiset muodot

Talousliite

	ry:n/Oy:n	ohjaajan
	ja	
_____	_____	_____
(seura, Ry/Oy)		(ohjaaja)
väliseen sopimukseen.		
1. Palkka/toimintakausi (tai kuukausipalkka)	_____	_____

Palkka yhteensä	_____	
2. Tulospalkkaperusteiset korvaukset (piste- ja bonuspalkat)	_____	

Palkka yhteensä (1-4)	_____	
3. Maksupäivät	_____	
4. Vuosilomapalkka tai -korvaus	_____	
5. Kilometrikorvaus enintään	_____	
6. Päivärahat enintään	_____	
7. Muut korvaukset (mm. puhelinetu, autoetu)	_____	

Aika ja paikka	_____	
Allekirjoitukset		
_____	_____	
seura	ohjaaja	

Liite epäurheilijamaisen käyttäytymisen muodot

1. Urheilulle vieraiden aineiden käyttö
 - Huumeiden ja dopingaineiden käyttö tai käytön edistäminen dopingaineiden laitton maahantuonti, valmistaminen ja levittäminen on rangaistavaa
 - Julkinen häiritsevä esiintyminen alkoholin vaikutuksen alaisena
 - Tupakan ja tupakkatuotteiden käytön yhdistäminen urheilutilanteisiin
 2. Epäasiallinen käyttäytyminen kilpailu- ja harjoitustilanteessa
 - Väkivalta, törkeä kielenkäyttö ja epäasiallinen arvostelu, tuomarin harhautus ja muu sääntökikkailu ym.
 3. Urheiluhuijaus
 - Kilpailutilan tai -välineiden manipulointi
 - Tuloksista etukäteen sopiminen
 4. Vedonlyönti
 - Niiden seurojen, joiden pelejä on vedonlyönnin kohteena, joukkueen jäseniltä ja heidän edustajiltaan sekä kaikilta joukkueen kilpailu- ja harjoitustoimintaan osallistuvilta kielletään vedonlyönti omasta lajista kokonaan
 5. Lahjonta
 - Tuomareiden, pelaajien, kilpakumppaneiden, muiden valmentajien tai toimitsijoiden lahjominen tai sen yritys tuloksen manipuloimiseksi
 6. Sukupuolinen häirintä
-